

# 上緯國際投資控股股份有限公司

## 董事會績效評估辦法

### 1.0 目的

1.1 為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定本辦法，以資遵循。

### 2.0 範圍

2.1 本辦法適用於本公司董事會董事及功能性委員會委員。

### 3.0 權責

3.1 股務單位：負責各董事之績效評估資料彙整。

3.2 董事會：對董事會運作進行評估。

3.3 各功能性委員會運作單位：負責各委員會之績效評估執行。

### 4.0 名詞說明

無。

### 5.0 作業說明

5.1 本公司董事會每年應至少執行一次內部董事會績效評估，董事會內部評估期間應於每年年度結束時，依據 5.4 及 5.5 之評估程序及評估指標進行當年度績效評估。

該績效評估的執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

5.2 本公司董事會評估之範圍，可包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。

評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。

5.3 本公司內部董事會績效評估之執行單位，應明確瞭解受評估單位之運作情形，並具備公平、客觀且獨立之角色。

功能性委員會評估之執行單位，由各功能性委員會權責單位進行評估，該執行單位應具備公平、客觀且由與受評單位之運作無直接利害關係之人或單位為之。

5.4 本公司董事會績效評估程序說明如下：

5.4.1 確立當年度受評估之單位及範圍(如整體董事會、個別董事成員、各功能性

委員會等)。

5.4.2 確立評估之方式(如董事會內部自評、董事成員(自我或同儕)自評、同儕評估、委託外部專業機構、專家評估等)。

5.4.3 挑選適當之評估執行單位。

5.4.4 每年年度結束時，由股務單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」或「功能性員委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，將資料統一回收後，針對 5.5 評估指標之評分制定，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

5.5 本公司針對績效評估衡量項目，訂定如下：

5.5.1 董事會績效評估之衡量項目，函括下列五大面向：

5.5.1.1 對公司營運之參與程度。

5.5.1.2 提升董事會決策品質。

5.5.1.3 董事會組成與結構。

5.5.1.4 董事的選任及持續進修。

5.5.1.5 內部控制。

5.5.2 董事成員(自我或同儕)績效評估之衡量項目，函括下列六大面向：

5.5.2.1 公司目標與任務之掌握。

5.5.2.2 董事職責認知。

5.5.2.3 對公司營運之參與程度。

5.5.2.4 內部關係經營與溝通。

5.5.2.5 董事之專業及持續進修。

5.5.2.6 內部控制。

5.5.3 功能性委會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：

5.5.3.1 對公司營運之參與程度。

5.5.3.2 功能性委員會職責認知。

5.5.3.3 提升功能性委員會決策品質。

5.5.3.4 功能性委員會組成及成員選任。

5.5.3.5 內部控制。

5.5.4 董事會績效評估之指標，應依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容。

評分之標準，依公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權方式評分。

5.6 本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據，並將個別董事績效評估結果作為訂定個別薪資報酬之參考依據。

5.7 本公司所訂定之績效評估辦法均於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露，以備查詢。

5.8 本公司安排執行董事會績效評估的外部評估機構或外部專家學者團隊，應符合下列規定：

5.8.1 外部評估機構或外部專家學者團隊應具備專業性及獨立性。

5.8.2 外部評估機構主要為承辦有關董事會相關教育訓練課程、提升企業公司治理等服務的相關機構或管理顧問公司。

5.8.3 外部專家學者團隊，應聘任至少 3 位董事會或公司治理領域之專家或學者，評估公司董事會績效評估執行情況，並撰寫外部評估分析報告。

5.9 本公司於年報或公司網頁揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容。

若由外部機構、專家執行董事會績效評估，於年報或公司網頁中揭露外部評估機構、專家及其團隊成員與專業說明，以及其獨立聲明，並說明評估方式、標準與未來改善建議。

5.10 本辦法經董事會討論通過後施行，修正時亦同。

## 6.0 參考文件

6.1 上市上櫃公司治理實務守則

6.2 「董事會績效評估辦法」參考範例

## 7.0 附件

無。